Taking Football

FORWARD

GIANNI INFANTINO

PROGRAMME

CANDIDAT À LA PRÉSIDENCE DE LA FIFA

Taking Football
FORWARD

SOMMAIRE

INTRODUCTION 4

PREMIER PILIER : RÉFORMES ET BONNE GOUVERNANCE 8

DEUXIÈME PILIER : DÉMOCRATIE ET PARTICIPATION 16

TROISIÈME PILIER : DÉVELOPPEMENT DU FOOTBALL 20

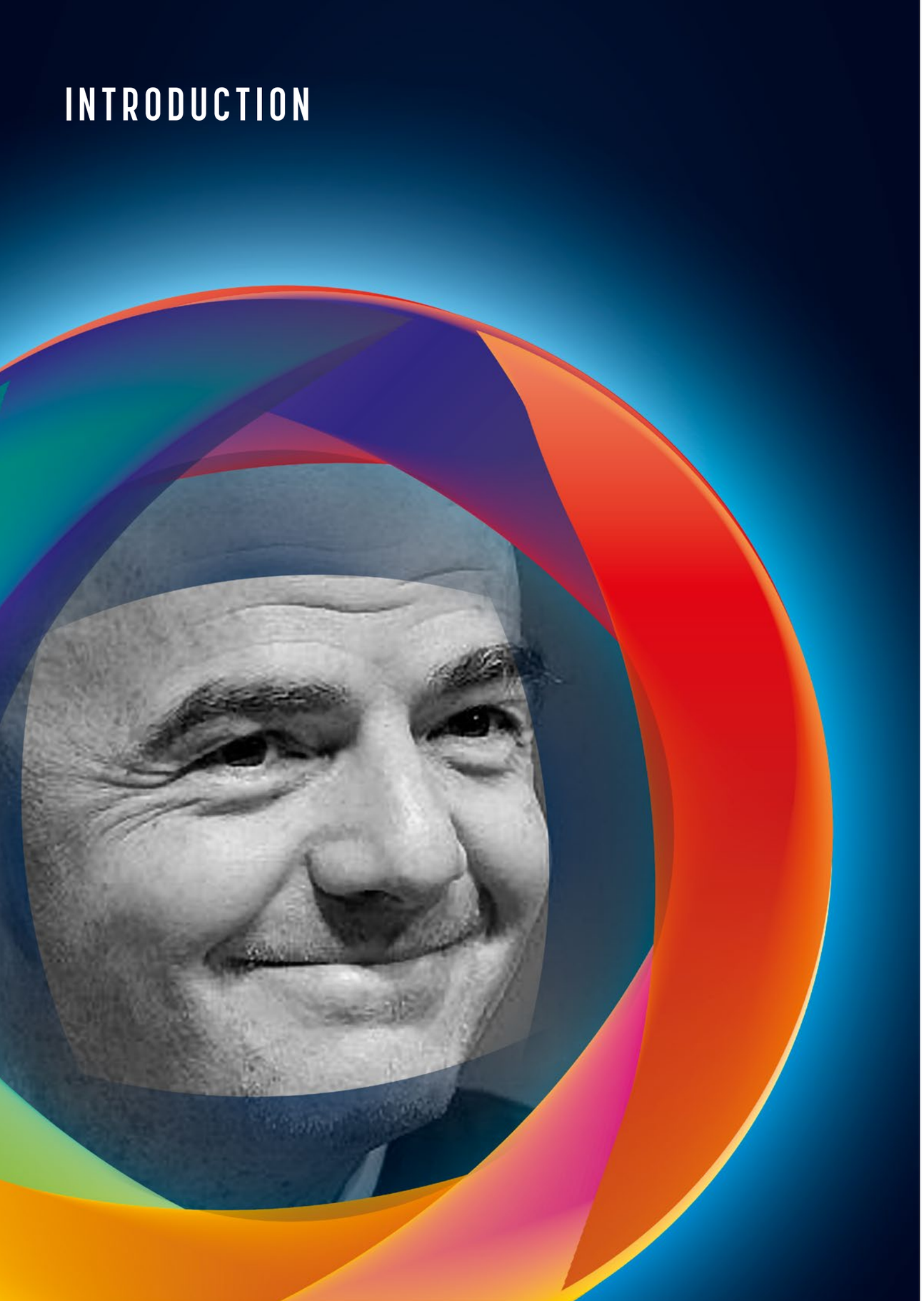
MES ENGAGEMENTS 34

BIOGRAPHIE 38

LES 11 PRINCIPES POUR L'AVENIR DE LA FIFA ET L'UNITÉ DE LA COMMUNAUTÉ DU FOOTBALL 40

GIANNI INFANTINO

INTRODUCTION



Chers amis du football

L'heure est arrivée d'unir nos forces pour l'avenir de la FIFA. Le football est le plus beau jeu au monde, et il en va de la responsabilité de chacun de nous d'en prendre le plus grand soin possible. De l'Afrique à l'Asie, de l'Amérique du Sud à l'Amérique du Nord en passant par l'Amérique centrale et les Caraïbes, de l'Océanie à l'Europe, notre discipline est aimée par chacun : garçons et filles, hommes et femmes, tous animés par la même passion. Quel privilège unique pour nous d'avoir la chance d'être impliqués dans son organisation !

Il est vrai que la FIFA traverse actuellement sa plus grande crise en plus d'un siècle d'existence. L'image et la réputation de cette organisation ont été sévèrement mises à mal par les récents événements, et il est impératif que nous prenions des mesures positives afin de résoudre ce problème sans attendre.

En tant que président de la FIFA, mon objectif principal sera de faire changer les choses et, en particulier, de remettre le FOOTBALL au centre des activités de la FIFA. La FIFA doit redevenir une organisation dont nous pouvons tous être fiers : une instance dirigeante mondiale crédible, fiable et transparente qui développe le football aux quatre coins de la planète, sans exception et sans laissés-pour-compte.

Pour atteindre cet objectif, mon plan d'action présidentiel est basé sur **TROIS PILIERS CLÉS**, qui sont exposés dans ce document. **Le premier pilier** (réformes et bonne gouvernance) est **dans l'intérêt de la FIFA** elle-même en tant qu'organisation et instance dirigeante du football mondial; le deuxième pilier (démocratie et participation) est **dans l'intérêt de toutes les associations membres de la FIFA et des autres acteurs du football**; et le troisième pilier (développement du football) est **dans l'intérêt de tous ceux qui aiment, soutiennent et défendent le football, à savoir la communauté du football mondial.**

I. PREMIER PILIER: RÉFORMES ET BONNE GOUVERNANCE.

Des **réformes fondamentales** doivent être menées au cœur de la FIFA afin qu'elle regagne la confiance du monde du football et du public en général. Ces réformes doivent être **à la fois structurelles et culturelles**. Dans ce cadre, la FIFA doit démontrer qu'elle a la force et la détermination nécessaires pour devenir une **institution moderne, bien gouvernée et digne de confiance**, qui montre la voie dans le sport numéro 1 au monde.

II. DEUXIÈME PILIER: DÉMOCRATIE ET PARTICIPATION.

La FIFA a été fondée sur la base de **principes démocratiques**, mais ce que nous devons mettre en place au sein de l'institution, c'est une **démocratie EFFECTIVE**, qui nécessite une **implication plus concrète et significative** des associations membres dans l'élaboration des politiques, notamment pour garantir que les besoins spécifiques de l'ensemble des régions géographiques soient pleinement pris en compte. Afin que la FIFA puisse servir les meilleurs intérêts de ses membres, des structures doivent être mises en place **pour que ses associations membres puissent faire entendre leur voix et être écoutées.**

III. TROISIÈME PILIER: DÉVELOPPEMENT DU FOOTBALL.

Une fois ces deux premiers piliers solidement établis, nous pourrons nous concentrer sur la mission principale de la FIFA, qui est le développement du football. Cette mission doit rester une priorité constante de la FIFA ! De la création d'un programme de football de base novateur fondé sur un partenariat inédit avec les écoles à la construction de terrains de football, et de l'organisation de Coupes du Monde de la FIFA masculine, féminine et juniors à la mise à disposition d'outils visant à améliorer la formation des entraîneurs, des éducateurs et des arbitres, **le FOOTBALL doit toujours être au cœur des activités de la FIFA, de ses confédérations et de ses associations membres.**

LE FOOTBALL DOIT TOUJOURS ÊTRE AU CŒUR DES ACTIVITÉS DE LA FIFA, DE SES CONFÉDÉRATIONS ET DE SES ASSOCIATIONS MEMBRES.

TROIS PILIERS

PREMIER PILIER:
RÉFORMES ET BONNE GOUVERNANCE. UNE FIFA MODERNE, CRÉDIBLE, DIGNE DE CONFIANCE ET TRANSPARENTE

Des réformes sérieuses sont nécessaires au niveau de la bonne gouvernance et de la conformité afin de résoudre les problèmes du passé (réels ou supposés) et de nous assurer qu'ils ne se reproduisent plus. Ces réformes doivent être à la fois STRUCTURELLES et CULTURELLES.

En tant que membre de la Commission des Réformes de la FIFA 2016, j'ai fait partie intégrante de l'équipe qui a préparé les amendements statutaires requis pour mettre en œuvre ces changements.

En qualité de président de la FIFA, je vouerai mon énergie et mes efforts à la réalisation de ces réformes et à la mise en place des mesures correspondantes dans les plus brefs délais. Plusieurs années d'expérience de la gestion des activités quotidiennes de l'UEFA m'ont permis de prendre conscience de l'importance de disposer des plus hauts standards de bonne gouvernance et de conformité au sein de son organisation. Je connais les enjeux. En outre, sous ma direction, les recettes de l'UEFA se sont accrues, passant de €5 milliards au cours du cycle de quatre ans 2006-10 à plus de €12 milliards lors du dernier cycle 2014-18. Je suis convaincu que la FIFA a besoin d'un homme disposant d'une expérience managériale et de résultats de ce type, qui sache exactement quoi faire dès le premier jour de sa prise de fonction. Les objectifs que je me suis fixés dans ce domaine sont décrits ci-après.

ENCOURAGER LES CHANGEMENTS DE CULTURE ET MONTRER L'EXEMPLE:

- Les dirigeants de la FIFA et, en particulier, son président doivent toujours montrer l'exemple.
- Les dirigeants de la FIFA et, en particulier, son président sont simplement des personnes qui ont le privilège et la responsabilité de diriger le sport le plus populaire au monde pendant une période limitée.
- Les dirigeants de la FIFA et, en particulier, son président ne peuvent pas s'écarter de leur mission principale, qui est de favoriser le DÉVELOPPEMENT DU FOOTBALL.
- Les dirigeants de la FIFA et, en particulier, son président ont le devoir d'agir de manière responsable, avec humilité et respect.
- Les dirigeants de la FIFA et, en particulier, son président doivent créer une atmosphère positive au sein de la FIFA, qui contribuera à améliorer et à promouvoir l'image de l'organisation.
- Enfin et surtout, les dirigeants de la FIFA et, en particulier, son président ont le devoir, aujourd'hui plus que jamais, de promouvoir, d'encourager et de récompenser les valeurs et les pratiques ÉTHIQUES et de s'assurer que cette culture s'enracine dans l'ensemble de la famille du football, du sommet à la base.
- **Et c'est ce que je ferai!**

SÉPARER CLAIREMENT LES POUVOIRS ET LES FONCTIONS :

Ce principe doit être ancré dans l'institution grâce à une définition et à une délimitation claires des compétences de chaque organe de la FIFA. Dans ce contexte, il est particulièrement important, afin d'éviter de retomber dans les erreurs du passé, de nous assurer de l'absence d'influences politiques indues quand il s'agit d'exécuter des décisions ou de distribuer des contributions au développement du football. C'est la raison pour laquelle la responsabilité et la transparence sont cruciales dans la gestion financière future de la FIFA. En outre, comme dans toute structure démocratique qui fonctionne de manière satisfaisante, les fonctions législative, exécutive et juridictionnelle doivent être clairement définies et démarquées, afin que les organes correspondants bénéficient d'une pleine indépendance dans leur sphère décisionnelle respective. Dans ce contexte, une séparation claire entre les fonctions politico-sportives et les fonctions exécutives doit être établie au sein de la FIFA.

CRÉER UN CONSEIL DE LA FIFA:

Le rôle et la position du Comité Exécutif de la FIFA doivent être réformés afin que cet organe puisse se concentrer sur les activités stratégiques et de surveillance, sur l'élaboration de politiques, sur la supervision de l'Administration de la FIFA et des commissions permanentes ainsi que sur la définition de directives et la fixation d'objectifs pour la gestion professionnelle de l'organisation. Cet organe ne devrait pas avoir de responsabilités exécutives ou managériales directes autres que la désignation du secrétaire général et la supervision générale du travail de l'Administration de la FIFA. Afin de mieux refléter l'évolution de son rôle et de sa position, cet organe sera rebaptisé « Conseil de la FIFA ». Dans le même temps, sa composition sera élargie, favorisant ainsi une meilleure intégration et une représentation plus équitable des associations membres du monde entier.

NOUVEAU CONSEIL DE LA FIFA

AFC	7	MEMBRES, Y COMPRIS 1 VICE-PRÉSIDENT
CAF	7	MEMBRES, Y COMPRIS 1 VICE-PRÉSIDENT
CONCACAF	5	MEMBRES, Y COMPRIS 1 VICE-PRÉSIDENT
CONMEBOL	5	MEMBRES, Y COMPRIS 1 VICE-PRÉSIDENT
OFC	3	MEMBRES, Y COMPRIS 1 VICE-PRÉSIDENT
UEFA	9	MEMBRES, Y COMPRIS 3 VICE-PRÉSIDENTS

AU MOINS 1 FEMME PAR CONFÉDÉRATION

SIÈGES SUPPLÉMENTAIRES PAR CONFÉDÉRATION AU CONSEIL DE LA FIFA

AFC +3

CAF +3

OFC +2

Confederación Sudamericana de Fútbol +2

UEFA +1

CONCACAF +2

RÉVISER LE PROCESSUS ÉLECTORAL POUR LES MEMBRES DU CONSEIL DE LA FIFA:

Les membres du Conseil de la FIFA seront élus par le Congrès de la confédération en question, sous la supervision de la FIFA et conformément au règlement électoral correspondant de la FIFA. Ainsi, des standards uniformes pourront être garantis pour tous les hauts dirigeants de la FIFA. Nous nous assurerons que les personnes les plus qualifiées soient élues au Conseil de la FIFA et que l'ensemble du football mondial y soit représenté. Tous les candidats potentiels pour le Conseil ainsi que l'ensemble des membres des commissions de la FIFA seront soumis à des contrôles d'éligibilité et d'intégrité, qui seront réalisés de manière centralisée et par des organes de la FIFA entièrement indépendants.

LIMITER LE NOMBRE DE MANDATS:

Une limite fixée au maximum à 12 années de service (à savoir trois mandats de quatre ans) devrait être introduite pour le président de la FIFA et pour les membres du Conseil. Ainsi, nous pourrons garantir que du sang neuf afflue en permanence dans l'institution et que davantage d'associations membres soient représentées. Ce changement contribuerait aussi à désamorcer certaines des critiques publiques formulées à l'encontre de l'organisation. Parallèlement, en vertu de ses spécificités et de son autonomie, chaque association membre pourra décider de sa politique au niveau national, compte tenu de ses besoins, de sa culture, de ses traditions et de sa situation.

RÉVISER LA STRUCTURE DES COMMISSIONS:

La structure des commissions permanentes devrait être révisée et rationalisée afin d'améliorer l'efficacité de l'organisation et de promouvoir un meilleur engagement des associations membres. Toutes les associations membres doivent être impliquées de manière efficace et significative dans les processus décisionnels de la FIFA, comme décrit plus en détail dans le deuxième pilier, « Démocratie et participation » .

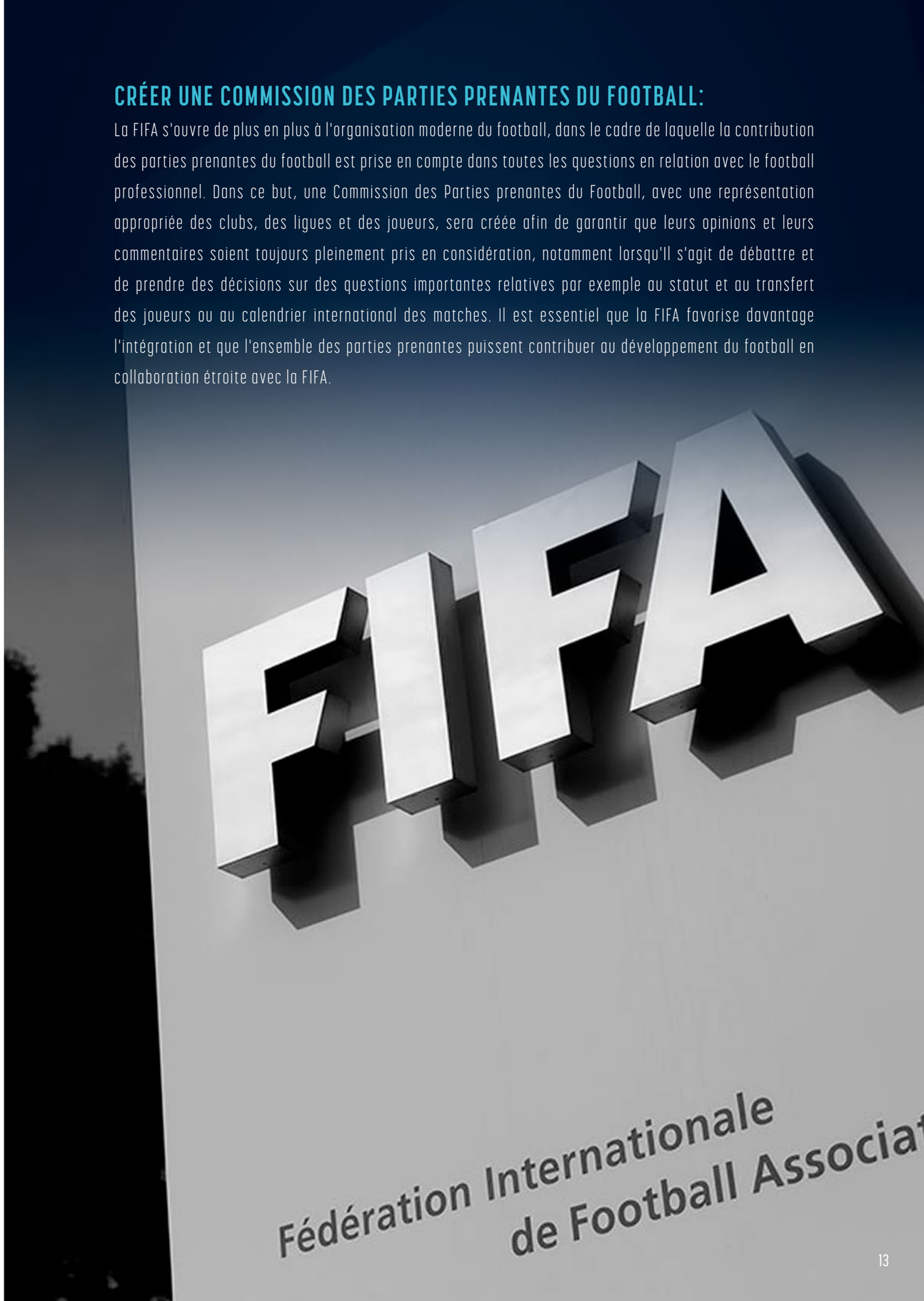
INTÉGRER DES MEMBRES INDÉPENDANTS:

Des membres indépendants respectés doivent être intégrés à certaines commissions, non seulement en tant que garants mais aussi parce qu'ils offrent davantage d'autorité, de crédibilité et de légitimité aux organes correspondants. Cet objectif s'inscrit dans le nouveau système de contrôles et de contrepoids, qui constitue un élément vital de la FIFA pour l'avenir, tout comme la nécessaire séparation des pouvoirs et la pleine transparence concernant les flux financiers. La Commission des Finances, la Commission de Développement et la Commission de Gouvernance bénéficieront ainsi de membres indépendants, et leur importance institutionnelle s'en trouvera renforcée. La Commission d'Audit et de Conformité et les organes juridictionnels (la Commission de Discipline, la Commission d'Éthique et la Commission de Recours) seront pleinement indépendants. Ces organes sont en effet d'importance centrale pour l'avenir de la FIFA.

Taking Football
FORWARD

CRÉER UNE COMMISSION DES PARTIES PRENANTES DU FOOTBALL:

La FIFA s'ouvre de plus en plus à l'organisation moderne du football, dans le cadre de laquelle la contribution des parties prenantes du football est prise en compte dans toutes les questions en relation avec le football professionnel. Dans ce but, une Commission des Parties prenantes du Football, avec une représentation appropriée des clubs, des ligues et des joueurs, sera créée afin de garantir que leurs opinions et leurs commentaires soient toujours pleinement pris en considération, notamment lorsqu'Il s'agit de débattre et de prendre des décisions sur des questions importantes relatives par exemple au statut et au transfert des joueurs ou au calendrier international des matches. Il est essentiel que la FIFA favorise davantage l'intégration et que l'ensemble des parties prenantes puissent contribuer au développement du football en collaboration étroite avec la FIFA.



METTRE EN PLACE UNE ADMINISTRATION DE LA FIFA PLUS FORTE:

L'Administration de la FIFA sera dirigée par le secrétaire général (à savoir un directeur général/CEO), qui rendra compte directement au Conseil de la FIFA et dont les responsabilités seront de gérer les activités opérationnelles quotidiennes de la FIFA. Le secrétaire général sera chargé d'appliquer les politiques et les stratégies décidées par le Conseil de la FIFA, envers lequel il sera entièrement responsable.

CRÉER UNE FONCTION DE CHEF DE LA CONFORMITÉ:

À titre de mesure supplémentaire pour améliorer les standards de gouvernance à la FIFA et, en particulier, pour promouvoir le principe de la transparence financière dans toutes les activités de la FIFA, le nouveau Chef de la Conformité supervisera un programme de conformité novateur, qui offrira un niveau de sécurité supplémentaire à l'organisation. Le Chef de la Conformité rendra compte de ses activités directement au secrétaire général et au président de la Commission d'Audit et de Conformité, entièrement indépendante.

GARANTIR LA TRANSPARENCE DES FLUX FINANCIERS:

Il est essentiel qu'un cadre institutionnel adéquat soit mis en place afin de garantir un contrôle strict de l'ensemble des flux financiers de la FIFA, concernant tant les capitaux générés (entrants) que les capitaux distribués ou dépensés (sortants). De plus, la réalisation de ces contrôles doit être vérifiée et supervisée de manière autonome. Rien n'est plus important pour la crédibilité à venir de la FIFA, à l'égard tant de ses associations membres et de ses parties prenantes que du grand public en général.

Afin de garantir le respect du principe de transparence financière, une répartition claire des responsabilités doit être mise en place, comme décrit ci-après :

- **L'Administration de La FIFA** sera responsable de l'exécution de l'ensemble des transactions commerciales générant des recettes pour la FIFA. Dans le cadre de cette tâche, elle rendra toujours compte de toutes ses activités au Conseil de la FIFA.

- **La Commission de Développement,** y compris ses membres indépendants, sera responsable de l'attribution des fonds de développement et de leur distribution aux associations membres et aux confédérations conformément aux critères clairs et pertinents établis par le Conseil de la FIFA.

- **La Commission des Finances,** y compris ses membres indépendants disposant de compétences spécialisées, sera responsable des propositions budgétaires et de l'approbation des comptes annuels, avant que ces questions soient transmises et suivent la procédure d'approbation normale par le Conseil de la FIFA et par le Congrès de la FIFA.

- **La Commission d'Audit et de Conformité** restera composée intégralement de membres indépendants et supervisera l'ensemble des processus impliquant des entrées et des sorties de capitaux.

METTRE EN PLACE UNE PROCÉDURE DE CANDIDATURE ENTIÈREMENT TRANSPARENTE POUR LA COUPE DU MONDE DE LA FIFA:

Une procédure de candidature entièrement transparente sera mise en place pour la Coupe du Monde de la FIFA. Elle devrait prévoir un règlement de candidature et des exigences relatives aux candidatures détaillés, qui seront publiés à l'avance et devront être respectés strictement. Un Code de conduite pour les associations membres candidates garantira des conditions équitables et contribuera à éviter les conflits d'intérêt et les soupçons de corruption. Le rapport technique établira d'une manière entièrement objective quels candidats peuvent accéder à la phase suivante de la procédure, avant que le Conseil de la FIFA ne décide quelles candidatures seront présentées au Congrès de la FIFA pour décision finale quant à l'organisateur de la Coupe du Monde de la FIFA.

METTRE EN PLACE UN PROCESSUS D'APPEL D'OFFRES ENTIÈREMENT TRANSPARENT POUR LES CONTRATS COMMERCIAUX ET OPÉRATIONNELS:

Pour tous les contrats commerciaux et opérationnels, un processus d'appel d'offres entièrement transparent et complet sera mis en place afin de garantir l'obligation de rendre des comptes et la préservation des meilleurs intérêts de la FIFA dans toutes ses relations contractuelles.

AUGMENTER LES RECETTES COMMERCIALES DE LA FIFA:

En tant qu'instance dirigeante mondiale et sachant que le football est le sport numéro 1 sur la planète, la FIFA dispose d'un fort potentiel de croissance de ses recettes. Elle peut notamment optimiser ses stratégies de marketing et les structures de ses compétitions, et mieux collaborer avec les confédérations et avec ses associations membres pour une commercialisation des droits améliorée. Des modèles extrêmement performants de commercialisation centralisée ayant fait leurs preuves peuvent servir d'exemple.

COMMUNIQUER PUBLIQUEMENT LES RÉMUNÉRATIONS ET LES AVANTAGES DES PLUS HAUTS RESPONSABLES DE LA FIFA :

Toujours dans le domaine de la transparence et de la responsabilité, la rémunération et les avantages perçus par le président de la FIFA, les membres du Conseil de la FIFA, les membres des commissions et le secrétaire général de l'Administration de la FIFA seront rendus publics sur une base annuelle. Il s'agit d'un changement tant culturel qu'organisationnel, qui sera également un élément crucial dans la conception d'une FIFA moderne et ouverte.

RECRUTER ET DÉSIGNER LES PERSONNES ADÉQUATES:

Si ces changements structurels sont essentiels pour l'avenir de la FIFA, le choix des personnes qui occuperont les postes clés ne l'est pas moins. Ces postes seront attribués en fonction des compétences, de l'intégrité et de l'expérience attestée des candidats, compte tenu du fait que leur tâche ultime est de servir exclusivement les meilleurs intérêts du football. Parallèlement, la politique de recrutement s'efforcera également de garantir la plus large répartition géographique possible et la représentation de tous les continents. La présence de représentants du monde entier aux postes clés de la FIFA est un facteur d'enrichissement culturel et professionnel qui garantira, à l'avenir, que la FIFA reste toujours connectée à l'ensemble de ses membres, partout sur la planète.

DEUXIÈME PILIER: DÉMOCRATIE ET PARTICIPATION

Les associations membres au cœur de la FIFA et la FIFA au service de ses associations membres

Le deuxième pilier de mon programme porte sur la démocratie et la participation. La FIFA doit rester une démocratie au service de ses associations membres. Mais cette démocratie doit être effective et participative, et la FIFA doit impliquer étroitement ses associations membres dans son processus décisionnel. TOUTES les associations membres devraient se sentir à l'aise au sein des organes de la FIFA et libres d'exprimer leurs opinions dans un esprit de dialogue, d'ouverture et de respect mutuel. La FIFA est issue de la volonté collective de ses associations membres, qui constituent la colonne vertébrale de l'organisation, et doit représenter cette volonté collective. Mon intention est donc de créer des structures qui garantiront la PLEINE implication de TOUTES les associations membres, grandes ou petites, du Nord, du Sud, de l'Est et de l'Ouest. J'entends m'y prendre ainsi:

Les 209 associations membres seront traitées sur un pied d'égalité, quelle que soit leur taille. En outre, le principe fondamental 1 association membre = 1 voix sera développé pour devenir 1 association membre = 2 voix :

1 VOIX POUR VOTER

chaque année sur les questions officielles lors du Congrès annuel de la FIFA

1 ASSOCIATION MEMBRE = 2 VOIX.

1 VOIX POUR S'EXPRIMER

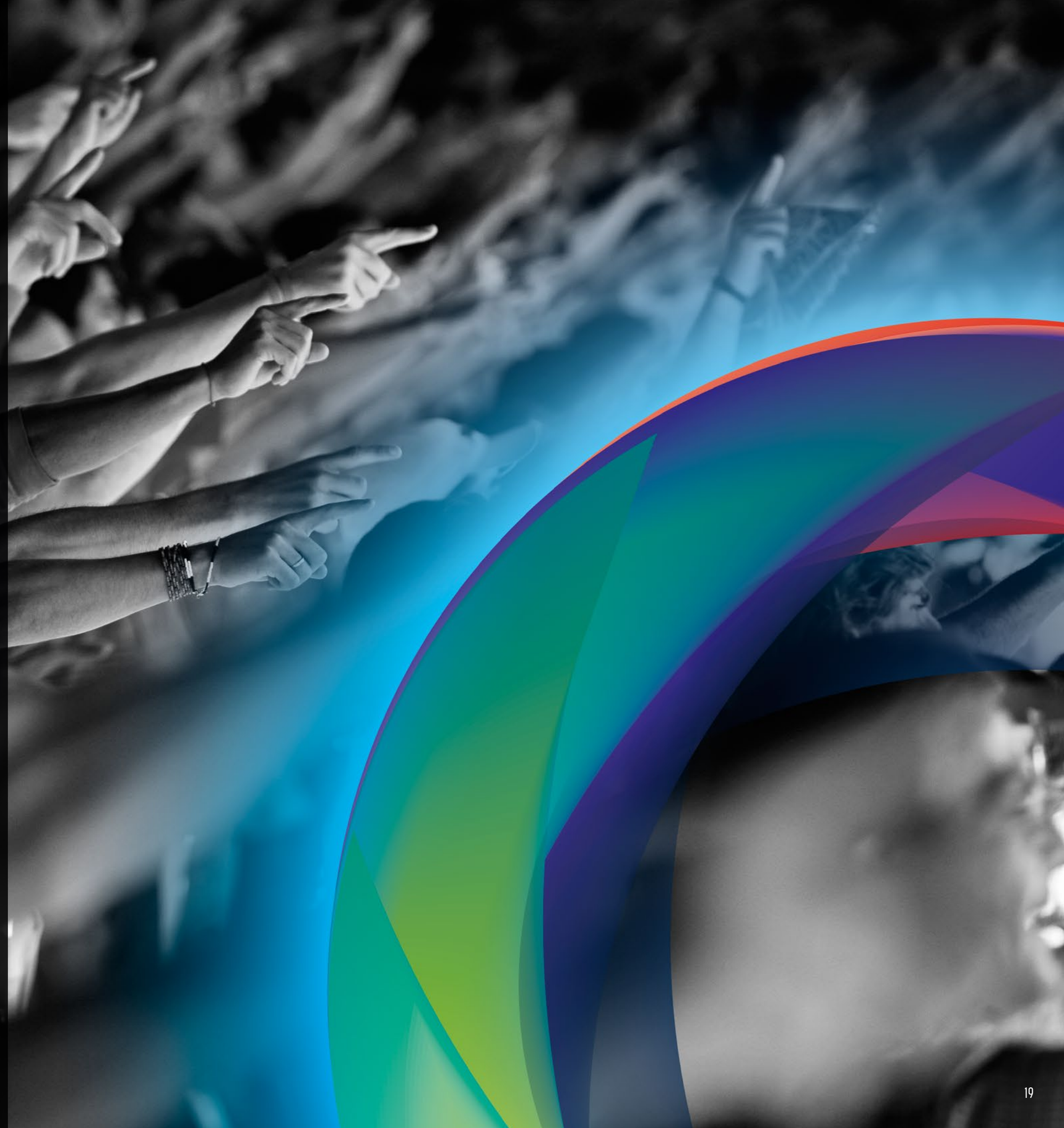
et participer en tant qu'association membre de la FIFA tout au long de l'année durant les différentes occasions de dialogue, de débat et de brainstorming qui seront créées entre l'ensemble des membres et la FIFA.

TENIR DES SÉANCES STRATÉGIQUES AVEC LES PRÉSIDENTS ET LES SECRÉTAIRES GÉNÉRAUX DES ASSOCIATIONS MEMBRES:

Le rôle des hauts dirigeants des associations membres ne devrait plus se limiter à approuver les comptes annuels, les budgets ou les amendements aux Statuts lors du Congrès annuel de la FIFA. En introduisant des séances stratégiques auxquelles TOUS les présidents et les secrétaires généraux des associations membres participeront activement, les associations membres seront consultées et impliquées beaucoup plus étroitement dans la définition des priorités sur toutes les questions relatives au football pour la FIFA et pour ses associations membres. Ces séances auront lieu au moins une fois par an, dans un cadre informel favorisant le dialogue et l'échange d'idées. Afin que ces séances soient utiles et axées sur la pratique, le résultat des discussions sera communiqué au Conseil de la FIFA et mènera à des actions concrètes et réelles découlant directement des contributions des associations membres.

ACCROÎTRE LA DIVERSITÉ À LA FIFA:

Outre l'élargissement du Conseil de la FIFA afin qu'il représente et reflète mieux tout l'éventail des associations membres de la FIFA, l'Administration de la FIFA devrait également présenter une plus grande diversité et être plus représentative. La diversité bénéficiera à l'organisation et servira les intérêts de ses membres plus efficacement ; elle devra donc constituer un facteur clé de la politique de recrutement. Les postes de cadres dirigeants à l'Administration de la FIFA seront donc remplis par des personnes compétentes et qualifiées du monde entier et de différentes confédérations. La diversité des associations membres de la FIFA et de la société en général devrait aussi se refléter dans l'Administration de la FIFA dans le cadre du processus de réforme de la gouvernance. L'accent sera également mis sur l'égalité des sexes, afin de montrer le réel engagement de la FIFA à avancer dans la promotion du rôle de la femme dans le football. Un environnement multiculturel et diversifié contribuera à faire de la FIFA une organisation moderne, prête à faire face aux défis de l'avenir dans un monde en perpétuelle évolution.



TROISIÈME PILIER : DÉVELOPPEMENT DU FOOTBALL

DÉVELOPPEMENT DU FOOTBALL POUR UN AVENIR MEILLEUR: CONTRIBUTION DE LA FIFA AU DÉVELOPPEMENT DU FOOTBALL DANS LE MONDE

Une fois que les deux premiers piliers seront solidement ancrés, et cela se fera en un temps record, la FIFA aura les structures nécessaires pour se concentrer sur sa mission première, à savoir le développement du football dans le monde. Si beaucoup de bonnes choses ont été accomplies dans ce domaine par le passé, nous pouvons et devons faire beaucoup plus. La solidarité est une valeur essentielle du football, et la stratégie de développement de la FIFA doit être construite autour de cette valeur clé, qui, en définitive, servira les meilleurs intérêts de chacun dans le football. En outre, la FIFA a le devoir de promouvoir le volet social du football et les valeurs positives qui y sont associées. Les joueurs de football, qui sont les principaux acteurs de notre jeu, ont un rôle crucial à jouer dans ce domaine. Je veux voir la FIFA agir de manière créative et imaginative pour montrer au monde tout ce que le football a à offrir. Le FOOTBALL peut apporter beaucoup à la société. Agissons ensemble!

SOLIDARITÉ
FINANCER DES PROGRAMMES DE DÉVELOPPEMENT:

Avant d'examiner en détail le contenu des programmes de développement, il est important d'étudier comment ceux-ci seront financés de manière responsable. Sur la base de ma propre expérience professionnelle et après analyse des chiffres actuellement disponibles des états financiers de la FIFA, je constate que des améliorations majeures peuvent être apportées dans les domaines suivants :

- Alors que les recettes de la FIFA se sont énormément accrues au cours des dernières décennies, de $235 millions pour la Coupe du Monde 1994 à $4,8 milliards en 2014, les fonds alloués aux associations membres n'ont pas suivi la même évolution.

- Une croissance potentielle significative existe encore concernant les contrats commerciaux de la FIFA.

- Il reste une marge de manœuvre importante pour réduire les frais opérationnels de la FIFA.

- Une véritable analyse des risques doit être menée concernant la nécessité de conserver les réserves à leur niveau actuel très élevé ($1,5 milliard).

À titre de valeur de référence et compte tenu de tous les ajustements nécessaires, je crois que la FIFA devrait pouvoir affecter facilement au moins 50 % de ses recettes aux distributions directes à ses associations membres pour des projets de développement du football. Par conséquent, le Programme d'Assistance Financière (FAP) et d'autres programmes de développement et de solidarité à la disposition des associations membres et des confédérations devraient bénéficier d'une hausse significative des contributions. Concrètement, les chiffres minimums suivants peuvent être évoqués :

$5 MILLIONS

SUR QUATRE ANS

PAR ASSOCIATION, À INVESTIR DANS DES PROJETS DE DÉVELOPPEMENT DU FOOTBALL

$40 MILLIONS

SUR QUATRE ANS

PAR CONFÉDÉRATION, À INVESTIR DANS DES PROJETS DE DÉVELOPPEMENT DU FOOTBALL

Remarque 1: Si l'objectif de redistribution de 50 % des recettes de la FIFA est atteint, ces montants seront augmentés de manière significative.
Remarque 2: Tous les montants seront distribués conformément aux réformes importantes en matière de gouvernance évoquées dans mon programme, afin de garantir la pleine transparence et les plus hauts standards de responsabilité.

ÉTENDRE LES PROGRAMMES DE DÉVELOPPEMENT SUR MESURE:

Les programmes de développement actuels de la FIFA ont aidé les associations membres et les confédérations du monde entier. À présent, l'heure est venue de les étendre grâce à des solutions concrètes conçues spécifiquement pour répondre aux besoins de chaque association membre, car les associations membres elles-mêmes sont mieux à même de déterminer leurs besoins. Pour certaines, la priorité va aux infrastructures ; pour d'autres, aux programmes de formation. Les financements des programmes FAP et Goal de la FIFA doivent être regroupés sous le thème du développement du football de la FIFA, donnant ainsi davantage de flexibilité aux associations membres dans le choix de leurs priorités d'investissement et de développement. De son côté, la FIFA devrait travailler en étroite collaboration avec les associations membres afin de garantir la mise en place de projets qui maximisent les avantages pour la communauté locale du football :

• Assistance spéciale aux projets d'infrastructures :

Il s'agit de soutenir le développement de projets d'infrastructures clés, portant notamment sur le siège et les bâtiments administratifs d'une association membre, le stade national, le centre technique, des académies juniors ou simplement la construction de terrains de football.

• Assistance spéciale pour le matériel de football:

Pour jouer au football, il faut des ballons et des équipements. Parce qu'il ne faut pas oublier l'essentiel, une priorité de la FIFA sera la distribution de milliers de ballons et d'équipements à ceux qui en ont le plus besoin.

• Coopération à tous les niveaux:

Il faut rationaliser et coordonner l'ensemble des initiatives au niveau de la FIFA, des confédérations et des associations membres afin d'éviter les doublons et de mieux servir les intérêts des associations membres. En relation avec ce thème, la FIFA doit également faciliter la coopération entre les associations membres grâce à une plateforme d'échange de connaissances couvrant les thèmes clés en rapport avec les secteurs du football professionnel et du football de base.

• Fonds relatif aux frais de voyage :

Un fonds relatif aux frais de voyage sera mis en place. Les associations membres ayant des besoins spécifiques en la matière pourront demander un financement maximum de $250'000 par an. Ce fonds donnera une impulsion significative au développement du football dans certaines régions, car aucune association membre ne sera désavantagée en raison de sa situation isolée ou de ses frais de voyage élevés. Ce point doit être intégré à l'engagement de la FIFA en matière de solidarité dans le football. Les équipes nationales, de toute catégorie, doivent pouvoir jouer et participer pleinement à tous les événements de la FIFA. . Outre ce soutien direct aux associations membres qui en ont besoin, la FIFA négociera des tarifs spéciaux auprès de compagnies aériennes et trouvera des solutions pragmatiques garantissant que TOUTES les associations membres profitent du travail de la FIFA dans ce domaine.

• Programme d'échanges et de stages :

Dans le monde entier, des millions de personnes passionnées de football détiennent des mines d'informations et de connaissances. La FIFA exploitera et tirera parti de ce capital de connaissances en créant un programme d'échanges et de stages qui offre la possibilité au personnel de toutes les associations membres d'acquérir de l'expérience et des compétences spécialisées en passant du temps dans une autre association membre et/ou confédération. Tout comme les programmes d'échange universitaires dans le domaine académique, cette nouvelle initiative contribuera aussi à jeter des ponts et à promouvoir la compréhension culturelle entre nos communautés de football. Ce programme ne sera pas destiné exclusivement au personnel administratif mais s'étendra également au staff technique, et notamment aux personnes impliquées dans le développement des juniors, le football de base, le football féminin et/ou l'arbitrage.

• Développement du football de base et participation:

Un soutien sera apporté à toute association membre souhaitant créer un plan opérationnel concret visant à accroître la participation des garçons et des filles dans les premières catégories d'âge.

• Octroi de licence aux clubs comme outil de développement:

Sur la base des expériences très positives enregistrées dans de nombreux pays, les initiatives de la FIFA en matière d'octroi de licence aux clubs seront développées sur tous les territoires en collaboration avec les confédérations, afin de renforcer durablement et de professionnaliser les clubs de football.

• Éradication des fléaux menaçant le jeu:

La FIFA contribuera à coordonner les efforts entre les associations membres et concevra également des mesures politiques efficaces afin d'écarter les menaces pesant sur le football, comme le racisme, la violence, le trucage de matches et toute autre forme de corruption. Je veux que le FOOTBALL montre un exemple positif à l'ensemble de la société et crée les meilleures conditions pour que ce sport puisse se développer.

• Football féminin:

Les efforts entrepris seront poursuivis et intensifiés afin de promouvoir le football féminin. Le potentiel de croissance est énorme, et la FIFA montrera l'exemple afin de s'assurer que le football saisisse cette opportunité.

• Responsabilité:

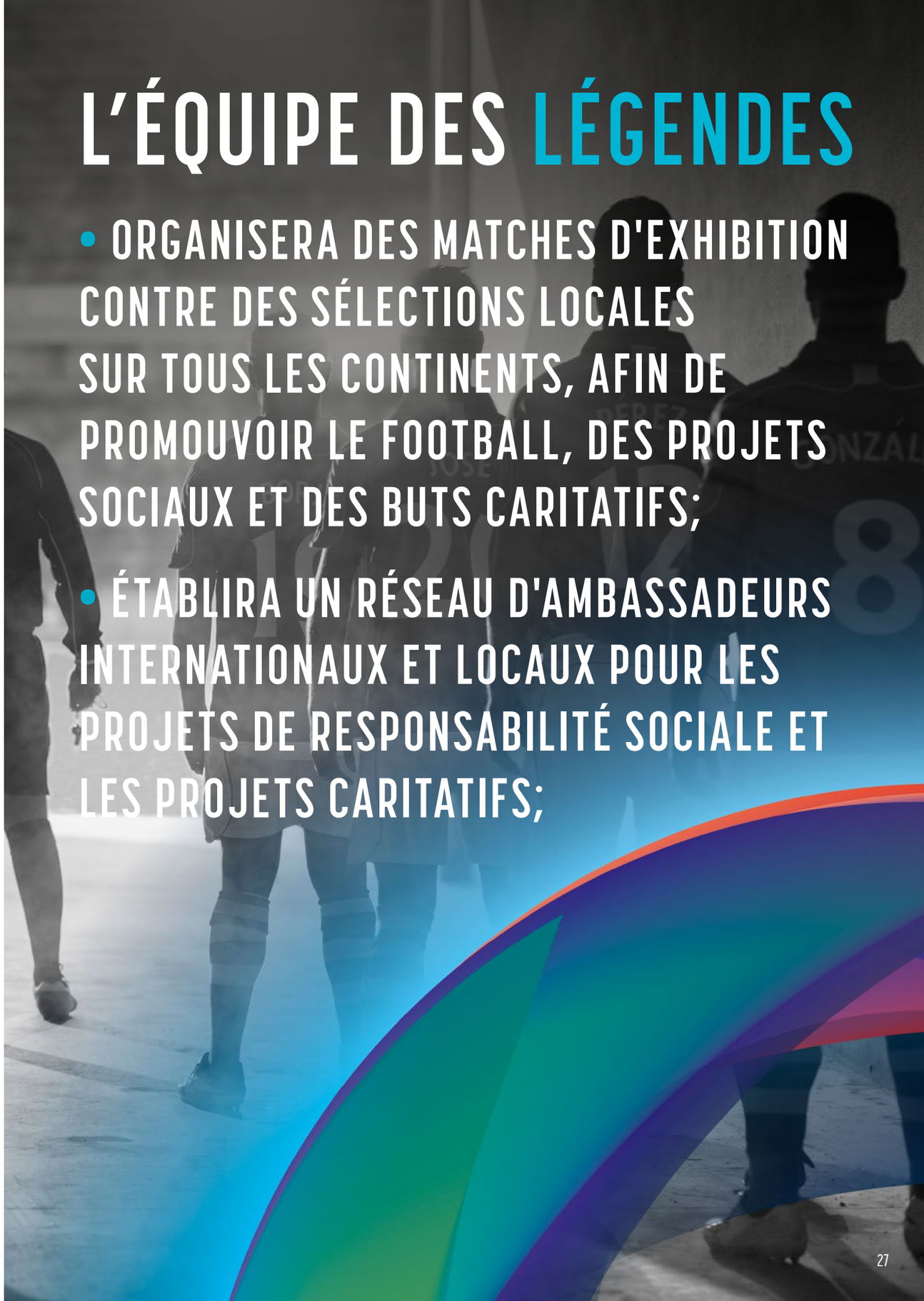
Outre les mécanismes de contrôle prévus dans le processus de réformes, une collaboration étroite entre la FIFA, les confédérations et les associations membres sur l'ensemble des projets de développement garantira que les fonds alloués soient toujours utilisés de manière adéquate, conformément au but défini. Des directives établissant les meilleures pratiques seront mises à disposition, non seulement concernant les projets de développement mais également en rapport avec les processus d'appel d'offres pour les contrats commerciaux. Ces mesures seront prises dans le cadre de la mission de partage de connaissances de la FIFA, afin d'améliorer encore et de professionnaliser les standards de l'administration du football dans le monde, dans l'intérêt du football.

MODERNITÉ

Afin de moderniser la FIFA et de progresser en matière de développement du football, plusieurs étapes doivent être suivies:

• L'Équipe des LÉGENDES, pour renouer les liens avec les joueurs:

La FIFA doit rétablir les liens avec les acteurs clés du jeu, à savoir les joueurs. Elle doit s'assurer que la voix des joueurs soit entendue sur toutes les questions relatives au football et doit également donner aux joueurs l'occasion de participer pleinement aux aspects du développement, de la promotion et de la responsabilité sociale. Les joueurs qui souhaitent redonner quelque chose au monde du football devraient être encouragés à le faire, et la FIFA devrait leur fournir une plateforme. J'ouvrirai les portes de la FIFA aux joueurs en créant une Équipe des Légendes, conçue afin de constituer un réseau qui remplira ce rôle.



L'ÉQUIPE DES LÉGENDES

- ORGANISERA DES MATCHES D'EXHIBITION CONTRE DES SÉLECTIONS LOCALES SUR TOUS LES CONTINENTS, AFIN DE PROMOUVOIR LE FOOTBALL, DES PROJETS SOCIAUX ET DES BUTS CARITATIFS;
- ÉTABLIRA UN RÉSEAU D'AMBASSADEURS INTERNATIONAUX ET LOCAUX POUR LES PROJETS DE RESPONSABILITÉ SOCIALE ET LES PROJETS CARITATIFS;

- PROPOSERA DES POSTES DÉDIÉS AUX JOUEURS DANS LES ACTIVITÉS DE DÉVELOPPEMENT ET DE FOOTBALL DE BASE;
- JOUERA UN RÔLE CLÉ DANS LES ACTIVITÉS DE COLLECTE DE FONDS;
- ORGANISERA DES GROUPES DE RÉFLEXION POUR ABORDER EN PROFONDEUR TOUTES LES QUESTIONS DE FOOTBALL.

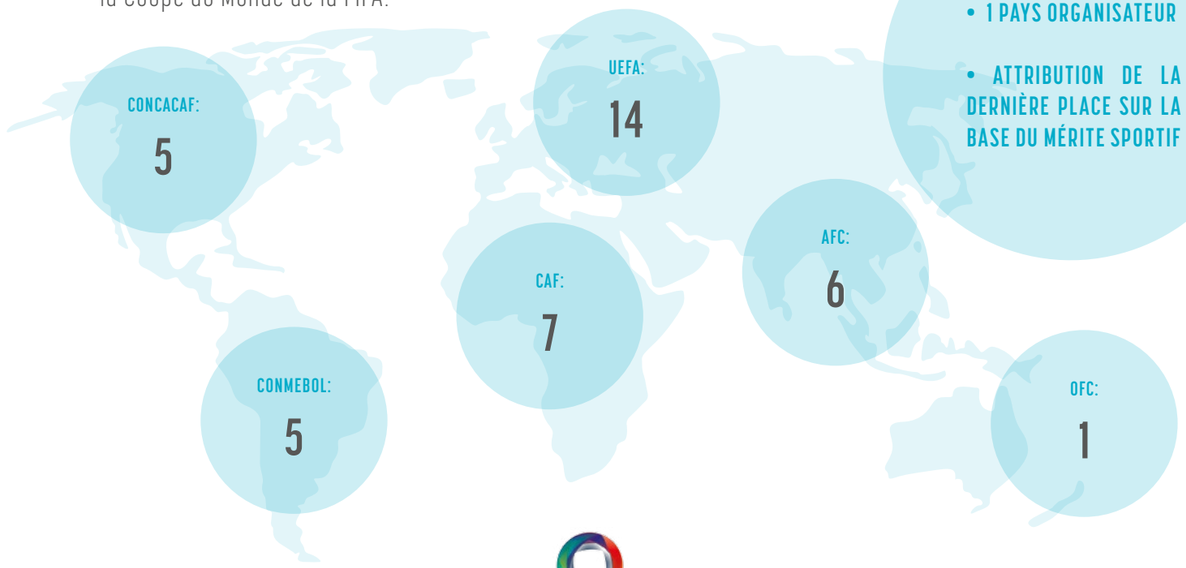
• ÉLARGIR LA COUPE DU MONDE À 40 ÉQUIPES :

La Coupe du Monde est un événement unique qui fascine le monde entier pendant un mois tous les quatre ans. C'est aussi l'outil le plus puissant pour promouvoir le football dans le monde entier. En donnant à huit pays supplémentaires la possibilité de participer, nous offrons à ces huit nations la possibilité de vivre avec plus de passion encore la fièvre de la Coupe du Monde et permettons aussi une plus large représentation des associations membres. Naturellement, cette question devra être débattue dans les règles avec l'ensemble des parties prenantes impliquées. Mais je suis prêt à tenir cette discussion constructive avec toute personne ayant l'intérêt du football à cœur.

À l'UEFA, j'ai été étroitement impliqué dans l'élargissement de l'EURO de 16 à 24 équipes, qui est d'ores et déjà un grand succès des points de vue sportif, promotionnel et commercial, et je pense que nous pouvons faire de même pour la Coupe du Monde de la FIFA.

- FORMULE : 8 GROUPES DE 5 ÉQUIPES
- SEULES 3 JOURNÉES DE MATCHES SUPPLÉMENTAIRES SONT NÉCESSAIRES: L'IMPACT EST DONC MINEUR SUR LE CALENDRIER INTERNATIONAL DES MATCHES MAIS MAJEUR EN TERMES DE PROMOTION DU FOOTBALL DANS LE MONDE.

- 1 PAYS ORGANISATEUR
- ATTRIBUTION DE LA DERNIÈRE PLACE SUR LA BASE DU MÉRITE SPORTIF



Taking Football
FORWARD

• POURQUOI UNE COUPE DU MONDE À 40 ÉQUIPES ?

AVANTAGE SPORTIF:

DAVANTAGE D'ÉQUIPES ONT LA POSSIBILITÉ DE SE QUALIFIER ET DONC DE VIVRE PLEINEMENT LA PASSION DE LA PHASE DE QUALIFICATION

AVANTAGE PROMOTIONNEL:

HUIT ÉQUIPES SUPPLÉMENTAIRES IMPLIQUENT UNE HAUSSE DE LA POPULARITÉ DU FOOTBALL DANS HUIT PAYS SUPPLÉMENTAIRES ET, AINSI, DANS DE NOMBREUSES RÉGIONS DU MONDE

AVANTAGE COMMERCIAL:

L'AUGMENTATION DU NOMBRE D'ÉQUIPES ENTRAÎNE UNE HAUSSE DU NOMBRE DE MATCHES ET DES RECETTES

40 ÉQUIPES SUR 209 ENTRAÎNENT UN TAUX DE PARTICIPATION DE SEULEMENT 19 %

DES ASSOCIATIONS MEMBRES, CONTRE UN POURCENTAGE ENTRE 30 ET 100 % DANS LES PHASES FINALES DES CONFÉDÉRATIONS.

• ORGANISER UNE ROTATION DE LA COUPE DU MONDE :

Chaque confédération devra attendre au moins deux éditions avant de pouvoir à nouveau organiser une Coupe du Monde. Il s'agit de garantir une rotation plus équitable, tout en donnant à chaque confédération l'occasion d'organiser cet événement unique. En outre, la FIFA devra étudier la possibilité d'organiser la Coupe du Monde non seulement dans un ou deux pays, mais aussi dans une région, ce qui permettrait à un plus grand nombre de pays d'avoir la fierté et de bénéficier des retombées positives d'organiser cette compétition.

• AVOIR RECOURS À LA TECHNOLOGIE:

La FIFA lancera un débat ouvert avec toutes les parties prenantes sur l'utilisation future de la technologie dans le football. Les propositions seront entièrement testées et les répercussions potentielles sur le cours du jeu seront étudiées en détail. Enfin, l'évaluation qui sera menée devra être objective et basée sur les meilleurs intérêts du football.

• AMÉLIORER LES RELATIONS AVEC LES CLUBS:

Le partenariat entre la FIFA et les clubs est essentiel pour l'avenir de l'organisation. Sur la base de mon expérience, je vais nouer des relations basées sur le respect mutuel et la compréhension, qui contribueront à créer un environnement positif pour le développement du football et pourront également faire germer de nouvelles idées novatrices dans l'intérêt de l'ensemble des parties prenantes du jeu.

• CRÉER UN SYSTÈME DES TRANSFERTS ÉQUITABLE ET TRANSPARENT :

La FIFA doit adopter une approche plus pragmatique concernant le système des transferts, afin de limiter les abus et d'éviter toute exploitation du système par des parties externes. Une réglementation équitable et transparente, acceptée par l'ensemble des parties prenantes, avec des responsabilités claires et une application effective, limitera la possibilité d'abus et contribuera à éviter que des capitaux ne sortent du jeu.

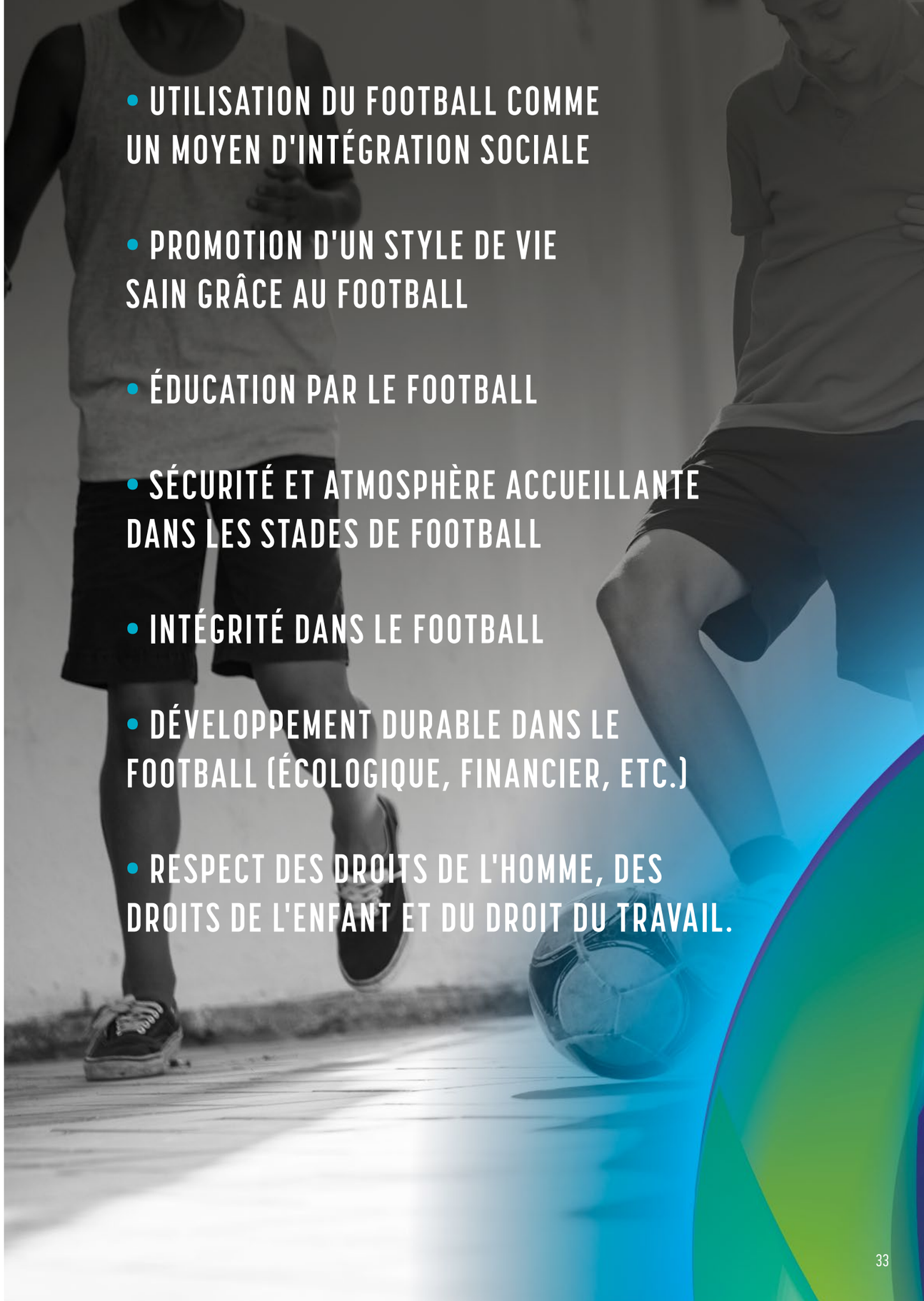
•RÉVISER LE CLASSEMENT DE LA FIFA:

Le classement par coefficient des équipes nationales de la FIFA sera révisé et modernisé afin que le public puisse le comprendre plus facilement et qu'il reflète mieux les résultats des équipes dans les compétitions majeures.

• EXPLOITER LE RÔLE SOCIAL DU FOOTBALL :

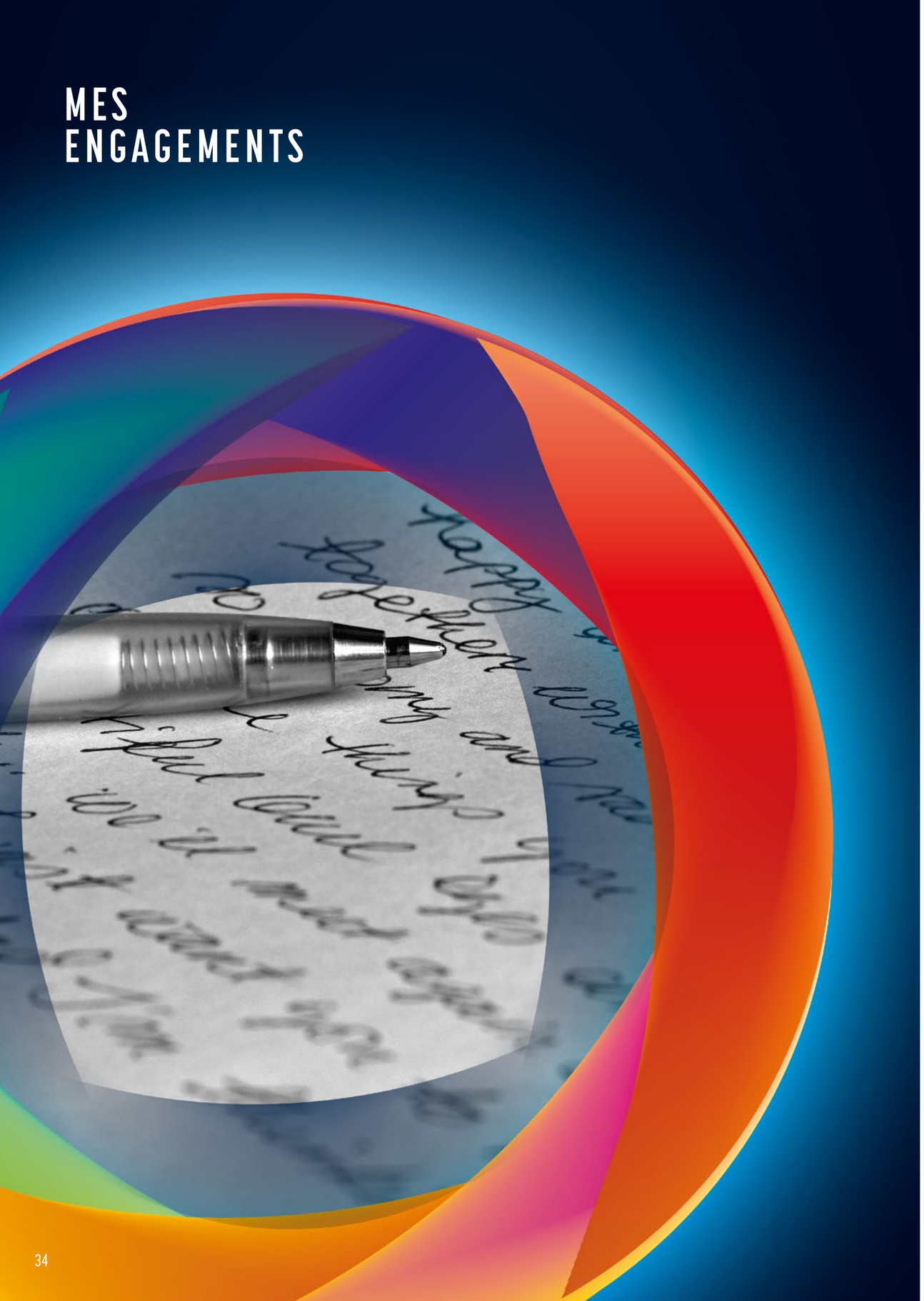
Enfin, la FIFA, en sa qualité d'instance dirigeante mondiale, a la responsabilité d'utiliser le pouvoir du FOOTBALL pour contribuer à améliorer la société dans son ensemble. Par conséquent, elle ciblera et promouvra des initiatives dans les domaines suivants :

Taking Football FORWARD



- UTILISATION DU FOOTBALL COMME UN MOYEN D'INTÉGRATION SOCIALE
- PROMOTION D'UN STYLE DE VIE SAIN GRÂCE AU FOOTBALL
- ÉDUCATION PAR LE FOOTBALL
- SÉCURITÉ ET ATMOSPHÈRE ACCUEILLANTE DANS LES STADES DE FOOTBALL
- INTÉGRITÉ DANS LE FOOTBALL
- DÉVELOPPEMENT DURABLE DANS LE FOOTBALL (ÉCOLOGIQUE, FINANCIER, ETC.)
- RESPECT DES DROITS DE L'HOMME, DES DROITS DE L'ENFANT ET DU DROIT DU TRAVAIL.

MES ENGAGEMENTS



LE FOOTBALL EST MA PASSION.

J'ai passé les quinze dernières années à l'UEFA, dont sept en qualité de secrétaire général, et pendant cette période, le football a été au centre de toutes mes actions. Je me suis battu sans relâche pour notre jeu. Qu'il s'agisse d'améliorer les compétitions, d'accroître les recettes, d'éradiquer la discrimination ou de rendre les processus de gouvernance de l'UEFA plus équitables pour chaque association membre, grande ou petite, j'ai toujours placé le football en tête de mes priorités. J'ai aussi eu la chance de pouvoir établir un vaste réseau de contacts tout autour du monde du football, basé sur le respect mutuel, sur la confiance et sur des liens amicaux.

Ce sont ces éléments qui guideront mon approche si je suis élu à la présidence de la FIFA le 26 février 2016. Je ferai appel à toute mon expérience dans l'administration du football et je mettrai toutes mes connaissances et toutes mes compétences au service de la réorganisation de la FIFA, pour le bien de notre beau jeu.

Il y a trop longtemps, malheureusement, que des nouvelles négatives étayées planent autour de la FIFA, éclipsant les avancées positives. Il est maintenant temps de tourner la page et je pense, en ma qualité d'homme d'action intègre, que je suis la bonne personne pour le faire. Je suis quelqu'un qui respecte ses engagements et qui sait parfaitement par où commencer, dès le premier jour.

Mes objectifs pour l'avenir de la FIFA s'inscrivent dans le cadre de trois piliers : réformes et bonne gouvernance, démocratie et participation, et, enfin, développement du football. Envers vous, associations membres, qui constituez la base de notre sport, je prends les engagements suivants :

- Je réformera véritablement les structures de la FIFA et j'appliquerai la bonne gouvernance en montrant l'exemple à la tête de l'organisation.

- Je prônerai la démocratie et la participation au sein de l'organisation en impliquant toutes les associations membres et toutes les confédérations dans la gouvernance de la FIFA, afin que votre voix puisse être entendue à tout moment.

- Je ferai du développement du football une priorité essentielle, et j'inviterai toutes les associations membres à accroître leurs investissements dans notre merveilleuse discipline.

Taking Football FORWARD

Ces priorités ont été définies lors de discussions avec des collègues et des amis du monde entier. Le présent programme reflète mon expérience professionnelle et les conversations engagées au fil de mes voyages ces 20 dernières années ; il représente la base de la contribution que je voudrais apporter à la FIFA. Il résume l'essence de mes convictions et les propositions qui guideront mon travail quotidien si j'ai l'honneur d'être élu président de la FIFA.

Je connais l'enjeu de cette élection. La FIFA est en jeu. Le FOOTBALL est en jeu. Et le FOOTBALL est le plus important pour moi. Il l'est aussi pour tant de personnes dans le monde et fait la différence dans tant de vies. C'est pour eux, pour vous et pour nous que nous devons agir maintenant et prendre la bonne décision pour l'avenir de la FIFA.

Le football est partout, du Stade Maracanã aux rues de Soweto, du Stade de Wembley au centre de Tokyo, mais aussi dans les stades, à la télévision, sur Internet, sur les smartphones, dans les journaux, dans nos parcs et dans nos rues. À présent, il est temps pour nous de rehausser le prestige de notre beau jeu en rendant à la gouvernance du sport sa crédibilité et sa fiabilité, qui permettront au football de conserver sa juste place, au centre de la scène.

Nous sommes à l'aube d'une ère nouvelle, et nous devons saisir cette occasion de nous adresser à la nouvelle génération de supporters et de joueurs de football. Ils veulent une nouvelle direction et ils méritent une instance dirigeante mondiale digne de ce nom, qui respecte bien sûr, le passé mais qui ait aussi une vision claire et déterminée de l'avenir. Ensemble, nous pouvons mettre en œuvre ces changements, nous pouvons assurer une meilleure gouvernance, nous pouvons renouer avec la réussite commerciale, nous pouvons attribuer davantage de fonds au développement du football, nous pouvons améliorer les compétitions et, enfin, nous pouvons restaurer la confiance envers la FIFA. Notre beau jeu mérite cette implication, et je m'engage à travailler sans relâche avec chacun d'entre vous pour que notre action soit couronnée de succès sur tous ces fronts. Ensemble, nous pouvons aider la FIFA à envisager l'avenir avec sérénité et passion.
Avec mes salutations sportives les plus sincères et amicales,

Taking Football
FORWARD

BIOGRAPHIE

Biographie

PARCOURS

J'exerce la fonction de secrétaire général de l'UEFA depuis octobre 2009, après avoir rejoint l'organisation en 2000. Depuis ma nomination, je dirige une équipe de plus de 400 personnes qui a contribué à la fois au développement considérable du football des équipes nationales et du football des clubs en Europe, et au renforcement du le rôle de l'UEFA en tant qu'instance dirigeante internationale respectée et crédible.

À la tête de l'Administration de l'UEFA, en collaboration avec le président et avec le Comité exécutif, j'ai intensifié le travail de l'UEFA en vue d'offrir un cadre démocratique et durable au football européen. Cette action a été rendue possible grâce à des initiatives telles que le fair-play financier, à la création d'un programme de soutien commercial pour les associations membres, à l'intensification de leur implication dans les processus décisionnels de la confédération, et ce quel que soit la taille de l'association membre, à l'élargissement du Championnat d'Europe des nations ou encore à la croissance exponentielle de l'UEFA Champions League.

Je suis également très fier de mon action dans la lutte contre les fléaux qui menaçaient l'intégrité du football en Europe. Je pense ici plus particulièrement à toutes les formes de racisme et de discrimination, à la violence et au hooliganisme, au dopage ainsi qu'au trucage de matches. Pendant toutes ces années, j'ai eu le privilège de pouvoir constituer un réseau de contacts au sein des communautés du football de tous les continents.

Ma mission consiste désormais à transférer mes compétences à la FIFA, dans l'intérêt du football mondial, et de poursuivre l'action que j'ai initiée en ma qualité de membre de la Commission des Réformes de la FIFA. Mon amour du jeu, le profond respect que j'ai pour le travail exceptionnel que vous effectuez au quotidien au sein de vos associations respectives et ma large expérience de l'administration du football sont les principales raisons qui font que je suis la bonne personne pour conduire la FIFA vers l'avenir. Un avenir serein, un avenir placé sous le signe du FOOTBALL, un avenir fait d'espoir et de passion.

INFORMATIONS PERSONNELLES ET FORMATION

- Date de naissance : 23 mars 1970 à Brigue, en Suisse

- Formation : études de droit à l'Université de Fribourg, en Suisse

- Langues : maîtrise de l'allemand, l'anglais, l'espagnol, le français et l'italien

ACTIVITÉS PROFESSIONNELLES

- Engagement à l'UEFA en août 2000

- Nomination en janvier 2004 au poste de directeur de la division Services juridiques et octroi des licences de l'UEFA et direction, dans ce cadre, des activités de l'UEFA visant à nouer des contacts étroits avec l'Union européenne, le Conseil de l'Europe et les autorités gouvernementales

- Promotion au poste de secrétaire général adjoint, avant de devenir secrétaire général en 2009

- Nomination au poste de membre de la Commission des Réformes de la FIFA 2016 en août 2015

- Secrétaire général du Centre International d'Étude du Sport (CIES) à l'Université de Neuchâtel, après avoir été conseiller pour diverses instances du football, dont les associations nationales et/ou les ligues en Espagne, en Italie et en Suisse

LES 11 PRINCIPES POUR L'AVENIR DE LA FIFA ET L'UNITÉ DE LA COMMUNAUTÉ DU FOOTBALL

I. PREMIER PILIER : RÉFORMES ET BONNE GOUVERNANCE À LA FIFA : UNE FIFA MODERNE, CRÉDIBLE, DIGNE DE CONFIANCE ET TRANSPARENTE

1. STRATÉGIE:

Créer un Conseil de la FIFA plus représentatif, qui remplacerait le Comité Exécutif de la FIFA en tant qu'organe stratégique et de surveillance

2. SÉPARATION DES POUVOIRS ET DES FONCTIONS:

Établir des structures de pouvoir clairement définies et équilibrées entre les fonctions politico-sportives et exécutives au sein de la FIFA, notamment entre le Conseil de la FIFA et l'Administration de la FIFA

3. BONNE GOUVERNANCE:

Introduire des limites de mandats et toutes les autres mesures de bonne gouvernance nécessaires

4. TRANSPARENCE:

Mettre en place un contrôle strict et indépendant des flux financiers de la FIFA, y compris rendre publics les paiements aux membres élus de la FIFA et aux hauts dirigeants, ainsi qu'une procédure de candidature claire et transparente concernant la Coupe du Monde de la FIFA

5. INDÉPENDANCE:

Inclure des personnes indépendantes et respectées dans les organes compétents à des fins de garantie, et mettre en place un système adéquat de contrôles et de contrepoids

II. DEUXIÈME PILIER : LES ASSOCIATIONS MEMBRES AU CŒUR DE LA FIFA ET LA FIFA AU SERVICE DE SES ASSOCIATIONS MEMBRES

6. ÉGALITÉ:

Assurer l'égalité de traitement de l'ensemble des 209 associations membres, qui, indépendamment de leur taille, s'emploient à développer le football dans leur pays. La FIFA doit rester une démocratie, sur la base d'une règle clé :

1 ASSOCIATION MEMBRE = 2 VOIX, 1 POUR VOTER ET 1 POUR S'EXPRIMER

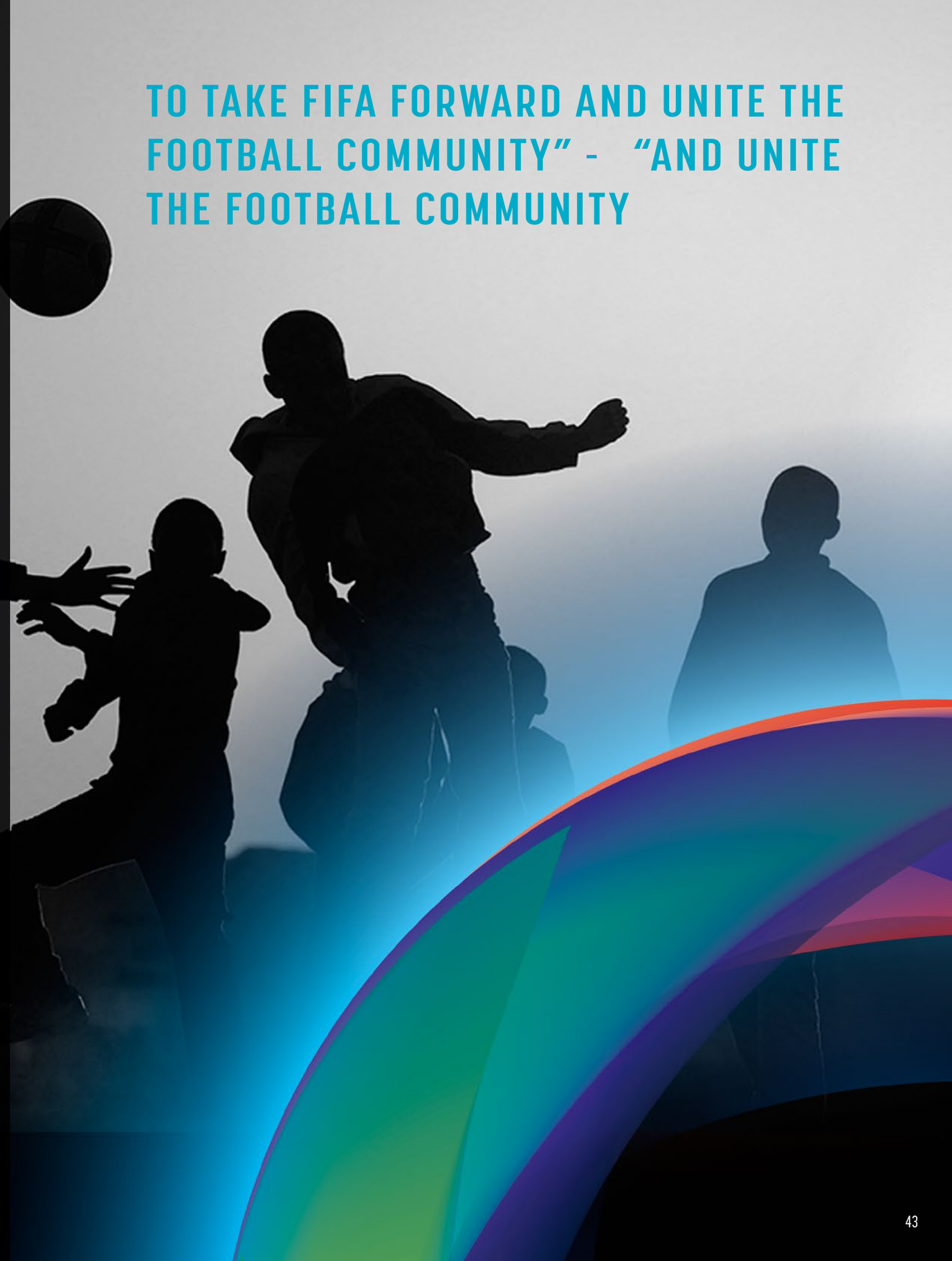
7. PARTICIPATION:

Consulter de manière approfondie tous les présidents des associations membres lors de séances stratégiques spécifiques pour définir les priorités de la FIFA et de ses associations membres

8. DIVERSITÉ:

Prendre en compte la diversité des associations membres de la FIFA au sein de l'Administration et du Conseil de la FIFA

TO TAKE FIFA FORWARD AND UNITE THE FOOTBALL COMMUNITY" - "AND UNITE THE FOOTBALL COMMUNITY



III.TROISIÈME PILIER : DÉVELOPPEMENT DU FOOTBALL POUR UN AVENIR MEILLEUR, AUX QUATRE COINS DU MONDE

9. SOLIDARITÉ:

Ne pas uniquement maintenir les programmes de développement mais les étendre et les renforcer avec des projets concrets, sur mesure et répondant aux besoins spécifiques de chaque association membre, et garantir un niveau de contrôle et de conformité optimal

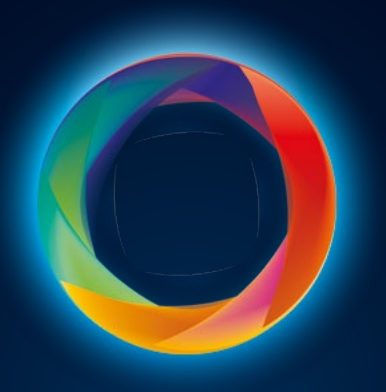
10. MODERNITÉ:

Faire entendre la voix des joueurs pour toutes les questions footballistiques et lancer un débat ouvert avec toutes les parties prenantes sur l'utilisation future des technologies dans le football

11. REPRÉSENTATION:

Augmenter le nombre d'équipes participant à la Coupe du Monde, qui passerait à 40, afin d'assurer une plus grande représentation mondiale et d'accroître la participation au football à tous les niveaux

GIANNI INFANTINO



Taking Football

FORWARD